



Teabetelekraat

nr. 4, ilmunud 3.03.1995

1. Ringhäälingu nõukogu istung toimus 27.02. Arutati ETV põhikirja projekti. Põhikiri kinnitati. Dokument on antud kõigile programmide, talituste ja toimetuste juhtidele. Põhikirja saab lugeda ka ETV raamatukogus. Tõenäoliselt nimetab Ringhäälingu nõukogu valdava osa ETV juhatuse liikmetest ametisse 10 märtsil. Vastavalt ETV põhikirjale kuuluvad ETV juhatuse peadirektor, tema kaks asetäitjat ja neli kuni kuus ETV teenistajat. Ettepaneku juhatuse liikmete nimetamiseks teeb vastavalt Ringhäälinguseadusele ETV peadirektor. Juhatuse on tööandja organ. Kavakohaselt kuuluvad juhatuse olulisemate str. üriüksuste ja valdkondade juhid. Ametisse nimetatakse ETV programmi peatoimetaja, rahandusjuht, ärijuht, tehnika- ja tootmisjuht (ametinimetuste täpsustumine on veel võimalik), muu programmide struktuur ja juhtimine, tuleb uusi programmijuhte ja peatoimetajaid, korrektsioone tuleb ka muude üksuste struktuuris. Ametisseastuv juhatuse tutvustab oma plaane avalikul esinemisel paari nädala pärast.

2. Läänud nädalal käsitasid mitmed ajalehed, raadio- ja televisioonijaamad ETV töötajate võimalikku streiki madalate palgade tõttu. Ametlikku teadet streigikomitee moodustamise, streigijuhtide valimise ja neile antud volituste kohta laekunud ei ole. Juba 17. jaanuaril tegid RTTTA ja TVLA juhatuse esimehed kirjaliku ettepaneku "seoses elatusaseme väga madala seisuga rakendada alates 01.01.1995. palgatõusu järgmiselt: a) alates 2. palgagrupid minimaalseks kuupalgaks 2000 krooni; b) alates 27. palgaastmest (s.o. 4000 kroonist) palgatõusu mitte rakendada." Arvutused näitasid, et ettepaneku realiseerimine nõuaks palgafondi + kindlustuskulude suurendamist 15 miljoni krooni ehk 68% võrra. Selliseks palgatõusuks ETV-l vahendid puuduvad, lisaks viib ettepanek palgaastmestiku tasakaalust välja ning muudab selle ebaotstarbekaks. Palgaläbirääkimisi peab jätkama. Eelise palgatõusuga 1994. aasta septembris suurenes ETV palgafond 41%, ETV töötajad said lisaks jõulupalga 50% ulatuses põhipalgast. Jõuluraha said ka ETV pensionärid. Palgafondi kasv oli 1994. aastal märgatav, IV kvartalis ületas see 20% eelarvetaseme. Teatavasti ei laiene ETV-le eelarveliste asutuste palgakorraldus. Palgatõus on võimalik peamiselt tänu ETV edukale majandustegevusele. Soov palgamiinimume ja keskmisi kiiresti tõsta on loomulik, toimida saame reaalsest võimalusest lähtudes. Järgmistes "Teabetelekraatides" käsitame ETV palgastatistika lähemalt. ETV palgafond suureneb 1. märtsist.

PALGATÕUSUST

ETV töötajate palk tõuseb 1. märtsist. ETV palgafond suureneb enam kui 2 miljoni krooni võrra, koos kindlustuskuludega enam kui 2,7 miljoni krooni võrra. Töötajate kuupalgamaär ja lisatasud määratakse vastavalt "Eesti Televisiooni töötajate palgatingimuste muutmise juhendile." Struktuuriüksuste uus pal-

Fotoos.

gafond saab teatavaks 06.03., töötajate uued kuupalgamaär ja lisatasud tuleb personaliosakonnale esitada hiljemalt 13.03.95.

Toome siinkohal väljavõtte dokumendist "ETV peadirektori ettepanekud ETV juhatusele palgaküsimustes 1995. aasta I poolaastal.

"1 ETV-s jätkub palgatingimuste täiustamine. Selle siht on tõsta töö tulemuslikkust, siduda tasu paremini töö tulemuste ja tegevusprioriteetidega. Töökohti ETV-s tuleb vähendada. Eesmärgiks on suurendada palgafondi I poolaasta lõpuks 22-25% võrra. Töö intensiivsuse suurendamine, töökohtade vähendamine ja nõudlikkuse kasv peab andma tuntava tõusu miinimum- ja keskmistes palkades ning lubama palka hästi diferentseerida. Palgastrateegia peab toetama professionaalset tööd, vabastama ETV vähemotiveeritud ja alakoormatud töötajatest ja stimuleerima ETV arengut.

2. Palgatingimuste täiustamise aluseks on "Eesti Televisiooni töötajate palgatingimuste muutmise juhend". Palgatingimuste täiustamiseks sõlmitakse kokkulepe EMI spetsialistidega. Lähemate kuude jooksul tuleb revideerida kõik ETV töökohad ning täpsustada ametikirjeldused. Uue telehooaja programmitellimuse kinnitamise eel tuleb täpsustada töölepingud. Palgatingimused tuleb viia kooskõlla ka 1. juunist jõustuva Avaliku teenistuse seaduse nõuetega. Palgaküsimustes tuleb läbi rääkida ETV ametitüüpidega (RTTTA, TVLA, ETTA). ETV nimel peavad läbi rääkimisi ETV juhatuse poolt volitatud esindajad.

3. ETV palgastrateegia 1995. aasta I poolaastal realiseerub kolmes etapis:

I etapp - ETV koosseisuliste töötajate palgafondi suurendamine alates 01.03.95.

II etapp - ETV ametikohtade ja palgakorralduse analüüsi ja korraldamisperiood 01.03.95. - 01.06.95.

III etapp - ETV koosseisuliste töötajate palgafondi reguleerimine alates 01.06.95."

Juhatusele esitatud projektis määratletakse ka täpsemalt etappide sisu. Dokumenti hakkab juhatuse arutama märtsi teisel poolal.

4. Veidi arve. ETV 1995. aasta eelarvet ja majandusplaani Ringhäälingukogus veel läbi vaadatud ja kinnitatud ei ole. Loogiline järjekord on - põhikiri, siis juhatuse, siis juhatuse poolt esitatud eelarve. ETV toimib peadirektori poolt 16.01.I kvartaliks kinnitatud majandusplaani alusel. Suuremad kulud on töötasu 32,3%, sotsiaalmaks ja ravikindlustus (10,5%), sidekulu (14,8%) ja amortisatsioon (13,7%). ETV kasutas 1994. aastal investeeringuteks 12,34 miljonit krooni, 1995. aasta projektis on selleks 18,59 miljonit. Sel nädalal tegi ETV esimese, 42.248 USD suuruse sissemakse 1996. aasta Atlanta olümpiamängude ülekannete eest.

3. EAÜ (Eesti Autotele Ühingu) tegevdirektori Kalev Rattuse kirjas (22.02.95 nr.3) seisab, et "EAÜ ei kavatse aktsepteerida ETV poolt ühepoolset pakutud litsentsitasu summasid." Teatavasti tõstis ETV litsentsitasu 2,5 korda, jaanuarikuu kogutatu muusikateoste kasutamise eest oli üle 21000 krooni. EAÜ nõuab ETV-lt 1,5% riigitoetusest ja 1,5% reklaamituludest, kokku umbes 1,5 miljonit. Nii ETV kui ER pole suutnud EAÜ-ga kokkuleppele jõuda. Nagu märgib hr. Rattus on teoste lepingute ülekandmine haldusõigusrikkumine ja kriminaalkuritegu, mille puhul ta on sunnitud pöörduma politsei poole. "Samas saan aru, et selline käik on tööpoolest viimane võimalus, ning usun, et ETV leiab lahenduse praegu eksisteerivale ebanormaalsele olukorrale", kirjutab EAÜ tegevdirektor. Otsuse antud küsimuses teeb ETV järgmisel nädalal.

5. Mitmetest nädala sees sõlmitud lepingutest olgu nimetatud leping Eesti Jalgpalliliiduga, millega tagatakse Eesti jalgpallikoondise mängude ülekandmine ja jäädvustamine. E. Parijõgi täiustab lepingu korras ETV palgatingimusi.

6. Avalikest suhetest võib teatada peadirektori kohtumisest maavanematega, kes soovisid teada ETV probleeme ja regionaalprogrammide arendamise võimalusi. Eestis olid programmi valimas Leedu TV programmidirektor ja peatoimetaja. Leedu kolleegide ettepanekul võiks sügisel toimuda Eesti, Läti ja Leedu teletegijate loominguline kohtumine Baltic Screening.